

吉首大学教学奖励办法

(2021 年修订)

第一章 总 则

第一条 为落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，适应新时代深化教育评价改革的新要求，健全以全面落实立德树人根本任务为导向的教学评价机制，充分调动广大教师的积极性、主动性和创造性，激励教师潜心教书育人，推进教学建设与改革，不断提高人才培养质量，特制定本奖励办法。

第二条 教学奖励的原则：

导向性原则：坚持向教学一线倾斜，引导广大教师、教学管理人员热爱教学，研究教学，服务教学，形成良好的教风学风。

重点性原则：服务学校教学工作发展大局，坚持以质量为核心，突出实践性和创新性。

示范性原则：贯彻落实国家教育方针，努力推进教育教学改革与实践，在教学、研究、实践和服务方面发挥引领和示范作用。

第三条 教学奖励经费为专项经费，在教务处、研究生院年度教学经费中分别单列，专款专用。

第四条 教学奖励的范围包括：教师奖、教学成果奖、教学改革与建设奖、学科竞赛奖、公共课程教学与人才培养质量奖等。

第二章 奖励项目及标准

第五条 教师奖：主要面向教学一线教师的教学奖励项目，旨在表彰在教学中做出重要贡献、取得显著成果的优秀教师，包括教学名师奖、优秀青年教师奖、教学竞赛奖和优秀研究生导师（团队）奖。具体奖励标准见表 1。

1. 教学名师奖：旨在树立教学典范，鼓励和表彰在教学岗位上兢兢业业且成绩突出的教师，奖励对象为国家级、省级、校级教学名师获得者。

2. 优秀青年教师奖：对年龄在 40 岁及以下在课堂教学、人才培养方面发展潜力大、成绩突出的青年教师进行的奖励。

3. 教学竞赛奖：对各类教学技能竞赛中获奖的教师进行的奖励，包含课堂教学竞赛、信息化教学竞赛、教学创新大赛、课程思政竞赛等。

4. 优秀研究生导师（团队）奖：旨在表彰政治素质过硬、师德师风高尚、业务素质精湛、育人成果显著的研究生指导教师，奖励对象为国家级、省级、校级优秀研究生导师（团队）奖获得者。

表 1 教师奖奖励标准

类别	级别	奖励标准（万元）
教学名师奖	国家级	30
	省级	5
	校级	2

优秀青年教师奖	校级	1
教学竞赛奖	国家一等奖	5
	国家二等奖	4
	国家三等奖	3
	省级一等奖	2
	省级二等奖	1
	省级三等奖	0.5
	校级一等奖	0.3
	校级二等奖	0.2
	校级三等奖	0.1
优秀研究生导师（团队）奖	国家级	2
	省级	1
	校级	0.5

第六条 教学成果奖：指由国务院授权教育部、省人民政府授权省教育厅以及国家民委、省教育厅、学校教务处、研究生院等组织评审的以吉首大学为第一成果单位的教学改革实践成果获得的奖励。具体奖励标准见表 2。

表 2 教学成果奖奖励标准

类别	级别	奖励条件	奖励标准（万元）
教学成果奖	国家级	特等奖	100
		一等奖	60
		二等奖	30
	省级	特等奖	20
		一等奖	10

		二等奖	6
		三等奖	2
	国家民委 教学成果 奖、省民族 教育教学 成果奖	特等奖	10
		一等奖	5
		二等奖	3
		三等奖	1
	校级	特等奖	1
		一等奖	0.8
		二等奖	0.5

第七条 教学改革与建设奖：指学校对获得国家级、省级教学改革与建设项目的奖励，主要包括：专业建设（专业认证）、课程建设、教材建设、教学团队、实践教学项目等。具体奖励标准见表 3。

表 3 教学改革与建设奖奖励标准

类别	级别	奖励标准（万元）
一流专业	国家级	8
	省级	2
专业认证高标准通过/基本通过		5/3
一流课程	国家级	6
	省级	1
马工程\优秀教材	国家级	10
	省级	2
规划教材	国家级	5

	省级	1
教学团队	国家级	10
	省级	2
实践教学项目	国家级	3
	省级	1
教学案例	国家级	3
	省级	1

注：一流专业与专业认证等单位获得的奖励分配到学院，课程、教材及团队项目等奖励到团队，由团队按参与人员提出奖励分配比例。

第八条 学科竞赛奖：学科竞赛是指由国家、省级政府职能部门、高等院校、学术团体组织和举办的旨在提升大学生的学科专业技能的课外科技竞赛活动。根据学科竞赛的影响力和社会认可度，学校对在以下两类学科竞赛中取得的成绩进行奖励。A类：“挑战杯”“互联网+”以及教育部、教育厅等主管行政部门指定的学科竞赛；B类：国家机关部门、学科专业教学指导委员会主办或参与的学科竞赛。中国高等教育学会学科竞赛排行榜涉及的，在A、B类中未覆盖的学科竞赛项目为B类。A、B类学科竞赛中的具体项目以每年教务处、研究生院发布的学科竞赛目录为准。参与上述竞赛项目的第一单位必须为吉首大学，学科竞赛取前八名的项目按照如下折算办法：第一名等同于一等奖，第二至四名等同于二等奖，第五至八名等同于三等奖。未经逐级选拔的学科竞赛，在原有的级别上降低一级进行奖励。只设特等奖、一等奖、二等奖，不设三等奖的竞赛项目，按照相应类别和级别降

低一等进行奖励。本科生学科竞赛奖励按照指导教师、参赛学生 7:3 的比例进行分配。研究生学科竞赛奖励按照指导教师、参赛学生 5:5 的比例进行分配。具体奖励标准如下:

1. A 类学科竞赛

(1) “挑战杯” “互联网+”

- ①国家级特等奖: 15 万元
- ②国家级一等奖: 6 万元
- ③国家级二等奖: 4 万元
- ④国家级三等奖: 2 万元
- ⑤省级特等奖: 5 万元
- ⑥省级一等奖: 4 万元
- ⑦省级二等奖: 2 万元
- ⑧省级三等奖: 1 万元

(2) 其他 A 类学科竞赛

- ①国家级特等奖: 5 万元
- ②国家级一等奖: 4 万元
- ③国家级二等奖: 2 万元
- ④国家级三等奖: 1 万元
- ⑤省级特等奖: 3 万元
- ⑥省级一等奖: 2 万元
- ⑦省级二等奖: 0.8 万元

⑧省级三等奖：0.5 万元

2. B 类学科竞赛

(1) 国家级特等奖：2 万元

(2) 国家级一等奖：1 万元

(3) 国家级二等奖：0.5 万元

(4) 国家级三等奖：0.2 万元

(5) 省级特等奖：1 万元

(6) 省级一等奖：0.5 万元

(7) 省级二等奖：0.2 万元

(8) 省级三等奖：0.1 万元

第九条 公共课程教学与人才培养质量奖，主要包括：研究生入学考试优秀奖、非英语专业四级考试优秀奖、非计算机专业公共计算机考试优秀奖、专业资格证书考试优秀奖、优秀博硕士学位论文奖等，具体奖励标准如下：

1. 研究生入学考试优秀奖。以学院为单位排名，在考研录取率不低于 20%的前提下：

(1) 取前 3 名奖励，第一名奖 5 万元，第二名奖 3 万元，第三名奖 2 万元；

(2) 学院年度考研率同比增长十个百分点及以上，予以一次性奖励 1 万元。

2. 非外语专业英语四级考试优秀奖：

(1) 非外语专业本科全日制学生大学英语四级初次全校过级率达 50% (计算数据不包含美术专业学生以及音乐舞蹈学院、体育学院所有专业的学生), 奖励教学任务承担单位 5 万元, 每提高三个百分点在原来基础上增加奖励 1 万元;

(2) 非外语专业本科全日制学生大学英语四级初次过级率超过 60% 的学院取前 3 名进行奖励, 第一名奖 3 万元, 第二名奖 2 万元, 第三名奖 1 万元。(大学英语过级率按照一次性过级率计算, 包含二年一期和二年二期两次通过人数。)

3. 非计算机专业公共计算机考试优秀奖:

(1) 非计算机专业本科全日制学生全国计算机等级考试(二级)一次性全校通过率达 50% (计算数据不包含美术专业学生以及音乐舞蹈学院、体育科学学院所有专业的学生), 奖励教学任务承担单位 5 万元, 每提高三个百分点在原来基础上增加奖励 1 万元;

(2) 非计算机专业本科全日制学生全国计算机等级考试(二级)一次性通过率超过 60% 的学院, 取前 3 名进行奖励, 第一名奖 3 万元, 第二名奖 2 万元, 第三名奖 1 万元。(全国计算机二级考试依照修完计算机课程后一学年计算机等级考试成绩为准)

4. 相关资格考试优秀奖:

(1) 获得教师资格证书奖励。以学院为单位统计师范类专业毕业生获得教师资格证书的比例, 在不低于 80% 的前提下取前

3 名奖励，第一名奖 5 万元，第二名奖 3 万元，第三名奖 2 万元。

（2）与专业密切相关的医师执业证、护士执业证、司法考试证、专业英语四八级证等，以学院为单位统计毕业生获得专业相关职业资格证书的比例，高于全国平均水平，予以一次性奖励 3 万元。与省内同类高校相比较，进入前 30% 的，奖励 2 万元。具体资格证书考试类型，以学校认定为准。

5. 优秀博硕士学位论文奖：

（1）省级优秀博士学位论文奖：5 万元，其中指导教师 2.5 万元、博士研究生 2.5 万元；

（2）省级优秀硕士学位论文奖：2 万元，其中指导教师 1 万元、硕士研究生 1 万元。

第十条 学校认为对教育教学与人才培养具有重要支撑作用、产生重大影响的其他教学项目与成果获奖，由职能部门提出，经校务会研究决定，按照相应的标准进行奖励。

第三章 附 则

第十一条 同一项目或成果不重复奖励。同一项目或成果在同一年度获得不同级别奖励的，按最高奖励标准奖励；同一项目或成果在不同年度获得不同级别奖励的，按最高奖励标准奖励或补齐奖金差额。

第十二条 当年统计、奖励上一年度的获奖项目，奖励项目

统计时间从上一年度 1 月 1 日至 12 月 31 日。

第十三条 本办法自 2021 年 1 月 1 日起执行，原《吉首大学教学奖励办法》（吉大发〔2017〕52 号）同时废止。

第十四条 本办法由教务处、研究生院负责解释。凡与本科教育教学工作有关的各项奖励由教务处负责组织统计、审核与实施。凡与学位与研究生教育有关的各项奖励由研究生院负责组织统计、审核与实施。