吉首大学文件

吉大发〔2024〕2号

吉首大学 关于印发《吉首大学教学奖励办法 (2023年修订)》的通知

各学院、校部机关各单位:

《吉首大学教学奖励办法(2023年修订)》已经学校研究同意,现印发给你们,请认真贯彻执行。

吉首大学

2024年1月17日

吉首大学教学奖励办法

(2023 年修订)

第一章 总 则

第一条 为落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，适应新时代深化教育评价改革的新要求，健全以全面落实立德树人根本任务为导向的教学评价机制，充分调动广大教师的积极性、主动性和创造性，激励教师潜心教书育人，推进教学建设与改革，不断提高人才培养质量，特制定本奖励办法。

第二条 教学奖励的原则。引领示范原则：贯彻落实国家教育方针，深入推进教育教学改革与实践，在教学、研究、实践和服务方面发挥引领示范作用。坚持向教学一线倾斜，引导广大教师、教学管理人员热爱教学，研究教学，服务教学，形成良好的教风学风。重点有效原则：坚持质量导向，服务学校教学工作发展大局，突出实践性和创新性。奖励成果有效支撑学校发展，有利于提升学校竞争力、影响力和美誉度。

第三条 教学奖励经费为专项经费，在教务处、研究生院年度教学经费中分别单列，专款专用。

第四条 教学奖励的范围：教师奖、教学成果与优秀教材奖、教学改革与建设奖、学科竞赛奖、公共课程教学与人才培养质量奖等。

第二章 奖励项目及标准

第五条 教师奖：主要面向教学一线教师的教学奖励项目，旨在表彰在教学中做出重要贡献、取得显著成果的优秀教师，包括教学名师奖、未来教育家奖、优秀教师（教学团队）奖和教学竞赛奖。具体奖励标准见表1。

1. 教学名师奖：旨在树立教学典范，鼓励和表彰在教学岗位上兢兢业业、引领示范作用明显、育人成效突出的教师，奖励对象为国家级、省级教学名师获得者。

2. 未来教育家奖：旨在表彰潜心教书育人、师德师风过硬、教学理念先进、育人智慧高超、教学成效显著，具有巨大培养潜力，年龄在45岁及以下的优秀青年教师。

3. 优秀教师（教学团队）奖：旨在表彰有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的高素质教师，奖励对象为国家级、省级优秀教师（教学团队）获得者。

4. 教学竞赛奖：对各类教学技能竞赛中获奖的教师进行的奖励，包含课堂教学竞赛、信息化教学竞赛、教学创新大赛、课程思政竞赛等。对于教育行政主管部门组织的单科教学竞赛，经学校认定，可按上述综合性教学竞赛奖励标准的50%进行奖励。

表1 教师奖奖励标准

类别	级别	奖励标准（万元）
教学名师奖	国家级	30
	省级	5
未来教育家奖	校级	3

优秀教师（教学团队）奖	国家级	30
	省级	5
教学竞赛奖	国家一等奖	5
	国家二等奖	4
	国家三等奖	3
	省级一等奖	2
	省级二等奖	1
	省级三等奖	0.5
	校级一等奖	0.3
	校级二等奖	0.2
	校级三等奖	0.1

第六条 教学成果与优秀教材奖：教学成果奖指由国务院授权教育部、省人民政府授权省教育厅等组织评审的以吉首大学为第一成果单位或主要完成单位的教学改革实践成果获得的奖励；优秀教材奖是指国家教材委员会、湖南省教育厅组织评选的以吉首大学为第一成果单位或主要完成单位的优秀教材建设奖，具体奖励标准见表 2、表 3。

表 2 “吉首大学”作为第一成果单位教学成果与优秀教材奖奖励标准

类别	级别	奖励条件	奖励标准（万元）
教学成果奖	国家级	特等奖	100
		一等奖	60
		二等奖	30
	省级	特等奖	20
		一等奖	10
		二等奖	5
		三等奖	2

优秀教材奖	国家级	特等奖	60
		一等奖	36
		二等奖	18
	省级	特等奖	12
		一等奖	6
		二等奖	3
		三等奖	1

**表3 “吉首大学”作为参与单位的教学成果
与优秀教材奖奖励标准**

类别	级别	奖励条件	单位排序	奖励金额(万元)
教学成果奖	国家级	特等奖	2	20
			3-4	15
			5-7	10
		一等奖	2	15
			3	10
			4-5	5
		二等奖	2	10
			3	5
		优秀教材奖	国家级	特等奖
3-4	9			
5-7	6			
一等奖	2			9
	3			6
	4-5			3
二等奖	2			6
	3			3

第七条 教学改革与建设奖：指学校对以吉首大学为牵头单

位获得的国家、省级教学改革与建设项目的奖励，主要包括：专业建设、课程建设、教材建设、教学案例等。具体奖励标准见表4。

表4 教学改革与建设奖奖励标准

类别	级别	奖励标准（万元）
教育主管部门组织认定的专业建设项目验收通过	国家级	5
	省级	1
教育主管部门组织认定的课程建设项目验收通过	国家级	3
	省级	1
马工程教材	国家级	20
规划教材/优秀教材	国家级	10
	省级	5
教学案例	国家级	3
	省级	1

注：教育主管部门组织认定的专业建设项目等单位获得的奖励分配到学院，课程、教材团队项目及教学案例等奖励到团队，由团队按参与人员提出奖励分配比例。

第八条 学科竞赛奖：学科竞赛是指由国家、省级政府职能部门、高等院校、学术团体组织和举办的旨在提升大学生的学科专业技能的课外科技竞赛活动。根据学科竞赛项目的影响力和社会认可度，学校对认定的A、B两类学科竞赛进行奖励，具体项目以教务处、研究生院当年发布的学科竞赛目录为准。参与上述竞赛项目的第一单位必须为吉首大学，学科竞赛取前八名的项目按照如下办法折算：第一名等同于一等奖，第二至四名等同于二等奖，第五至八名等同于三等奖。只设特等奖、一等奖、二等奖，不设三等奖的竞赛项目，按照同类级别降低一等进行奖励。A类

学科竞赛项目每项省级赛奖励总额不高于 20 万元，B 类学科竞赛项目每项省级赛奖励总额不高于 10 万元。本科生学科竞赛奖励按照指导教师、参赛学生 7:3 的比例进行分配。研究生学科竞赛奖励按照指导教师、参赛学生 5:5 的比例进行分配。具体奖励标准如下：

1. A 类学科竞赛

(1) “互联网+” “挑战杯”

- ①国家级特等奖：15 万元
- ②国家级一等奖：6 万元
- ③国家级二等奖：5 万元
- ④国家级三等奖：4 万元
- ⑤省级特等奖：5 万元
- ⑥省级一等奖：4 万元
- ⑦省级二等奖：2 万元
- ⑧省级三等奖：1 万元

(2) 其他 A 类学科竞赛

- ①国家级特等奖：5 万元
- ②国家级一等奖：4 万元
- ③国家级二等奖：3 万元
- ④国家级三等奖：2 万元
- ⑤省级特等奖：3 万元
- ⑥省级一等奖：2 万元

⑦省级二等奖：0.8万元

2. B类学科竞赛

①国家级特等奖：2万元

②国家级一等奖：1.5万元

③国家级二等奖：0.8万元

④国家级三等奖：0.5万元

⑤省级特等奖：0.8万元

⑥省级一等奖：0.5万元

第九条 公共课程教学与人才培养质量奖，主要包括：非英语专业四级考试优秀奖、非计算机专业公共计算机考试优秀奖、专业资格证书考试优秀奖、优秀博硕士学位论文奖等，具体奖励标准如下：

1. 非外语专业英语四级考试优秀奖。（1）非外语专业本科全日制学生大学英语四级初次全校过级率达60%（计算数据不包含美术专业学生以及音乐舞蹈学院、体育学院所有专业的学生），奖励教学任务承担单位5万元，每提高三个百分点在原来基础上增加奖励1万元。（2）非外语专业本科全日制学生大学英语四级初次过级率超过60%的学院取前3名进行奖励，第一名奖3万元，第二名奖2万元，第三名奖1万元。（大学英语过级率按照一次性过级率计算，包含二年一期和二年二期两次通过人数。）

2. 非计算机专业公共计算机考试优秀奖。（1）非计算机专业本科全日制学生全国计算机等级考试（二级）一次性全校通过

率达 60%（计算数据不包含美术专业学生以及音乐舞蹈学院、体育学院所有专业的学生），奖励教学任务承担单位 5 万元，每提高三个百分点在原来基础上增加奖励 1 万元。（2）非计算机专业本科全日制学生全国计算机等级考试（二级）一次性通过率超过 60% 的学院，取前 3 名进行奖励，第一名奖 3 万元，第二名奖 2 万元，第三名奖 1 万元。（全国计算机二级考试依照修完计算机课程后一学年计算机等级考试成绩为准。）

3. 相关资格考试优秀奖。与专业密切相关的医师执业证、护士执业证、司法考试证、专业英语四八级证等，以学院为单位统计毕业生获得专业相关职业资格证书的比例，通过率省内排名高于学校在省内综合排名，予以一次性奖励 3 万元。具体资格证书考试类型，以学校认定为准。

4. 优秀博硕士学位论文指导教师奖：（1）省级优秀博士学位论文奖励指导教师不超过 2 万元；（2）省级优秀硕士学位论文奖励指导教师不超过 1 万元。

第十条 对学校教育教学与人才培养具有重要支撑作用、产生重大影响的其他教学项目与成果获奖，由职能部门提出，经学校教学奖励工作领导小组审核，报学校研究决定，按照相应的标准进行奖励。

第三章 附 则

第十一条 同一项目或成果不重复奖励。同一项目或成果在

同一年度获得不同级别奖励的，按最高奖励标准奖励；同一项目或成果在不同年度获得不同级别奖励的，按最高奖励标准奖励或补齐奖金差额。

第十二条 当年统计、奖励上一年度的获奖项目，奖励项目统计时间从上一年度1月1日至12月31日。

第十三条 学校“俊彦人才计划”入选者，在“俊彦人才计划”结项之前，所获教学奖励，暂不核发。待“俊彦人才计划”结项后，未用于该人才项目结项的，按照成果产出时间所适用的教学奖励政策予以核发。

第十四条 本办法自2024年1月1日起执行，学校原有文件中有关教学奖励的条款自动废止。

第十五条 本办法由教务处、研究生院负责解释。凡与本科教育教学工作有关的各项奖励由教务处负责组织统计、审核与实施。凡与学位与研究生教育有关的各项奖励由研究生院负责组织统计、审核与实施。