

# 吉首大学文件

吉大发〔2021〕20号

---

## 吉首大学 关于印发《吉首大学教学奖励办法》《吉首大学 人文社会科学科研项目与成果奖励办法》《吉首 大学自然科学科研项目与成果奖励办法》 通 知

各学院、校部机关各单位：

《吉首大学教学奖励办法》《吉首大学人文社会科学科研项目与成果奖励办法》《吉首大学自然科学科研项目与成果奖励办法》经学校党委会研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

吉首大学

2021年6月30日

# 吉首大学教学奖励办法

(2021 年修订)

## 第一章 总 则

**第一条** 为落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，适应新时代深化教育评价改革的新要求，健全以全面落实立德树人根本任务为导向的教学评价机制，充分调动广大教师的积极性、主动性和创造性，激励教师潜心教书育人，推进教学建设与改革，不断提高人才培养质量，特制定本奖励办法。

**第二条** 教学奖励的原则：

导向性原则：坚持向教学一线倾斜，引导广大教师、教学管理人员热爱教学，研究教学，服务教学，形成良好的教风学风。

重点性原则：服务学校教学工作发展大局，坚持以质量为核心，突出实践性和创新性。

示范性原则：贯彻落实国家教育方针，努力推进教育教学改革与实践，在教学、研究、实践和服务方面发挥引领和示范作用。

**第三条** 教学奖励经费为专项经费，在教务处、研究生院年度教学经费中分别单列，专款专用。

**第四条** 教学奖励的范围包括：教师奖、教学成果奖、教学改革与建设奖、学科竞赛奖、公共课程教学与人才培养质量奖等。

## 第二章 奖励项目及标准

**第五条 教师奖：**主要面向教学一线教师的教学奖励项目，旨在表彰在教学中做出重要贡献、取得显著成果的优秀教师，包括教学名师奖、优秀青年教师奖、教学竞赛奖和优秀研究生导师（团队）奖。具体奖励标准见表 1。

1. 教学名师奖：旨在树立教学典范，鼓励和表彰在教学岗位上兢兢业业且成绩突出的教师，奖励对象为国家级、省级、校级教学名师获得者。

2. 优秀青年教师奖：对年龄在 40 岁及以下在课堂教学、人才培养方面发展潜力大、成绩突出的青年教师进行的奖励。

3. 教学竞赛奖：对各类教学技能竞赛中获奖的教师进行的奖励，包含课堂教学竞赛、信息化教学竞赛、教学创新大赛、课程思政竞赛等。

4. 优秀研究生导师（团队）奖：旨在表彰政治素质过硬、师德师风高尚、业务素质精湛、育人成果显著的研究生指导教师，奖励对象为国家级、省级、校级优秀研究生导师（团队）奖获得者。

表 1 教师奖奖励标准

类别	级别	奖励标准（万元）
教学名师奖	国家级	30
	省级	5
	校级	2

优秀青年教师奖	校级	1
教学竞赛奖	国家一等奖	5
	国家二等奖	4
	国家三等奖	3
	省级一等奖	2
	省级二等奖	1
	省级三等奖	0.5
	校级一等奖	0.3
	校级二等奖	0.2
	校级三等奖	0.1
优秀研究生导师（团队）奖	国家级	2
	省级	1
	校级	0.5

**第六条 教学成果奖：**指由国务院授权教育部、省人民政府授权省教育厅以及国家民委、省教育厅、学校教务处、研究生院等组织评审的以吉首大学为第一成果单位的教学改革实践成果获得的奖励。具体奖励标准见表 2。

表 2 教学成果奖奖励标准

类别	级别	奖励条件	奖励标准（万元）
教学成果奖	国家级	特等奖	100
		一等奖	60
		二等奖	30
	省级	特等奖	20
		一等奖	10

		二等奖	6
		三等奖	2
	国家民委 教学成果 奖、省民族 教育教学 成果奖	特等奖	10
		一等奖	5
		二等奖	3
		三等奖	1
	校级	特等奖	1
		一等奖	0.8
		二等奖	0.5

**第七条 教学改革与建设奖：**指学校对获得国家级、省级教学改革与建设项目的奖励，主要包括：专业建设（专业认证）、课程建设、教材建设、教学团队、实践教学项目等。具体奖励标准见表 3。

表 3 教学改革与建设奖奖励标准

类别	级别	奖励标准（万元）
一流专业	国家级	8
	省级	2
专业认证高标准通过/基本通过		5/3
一流课程	国家级	6
	省级	1
马工程\优秀教材	国家级	10
	省级	2
规划教材	国家级	5

	省级	1
教学团队	国家级	10
	省级	2
实践教学项目	国家级	3
	省级	1
教学案例	国家级	3
	省级	1

注：一流专业与专业认证等单位获得的奖励分配到学院，课程、教材及团队项目等奖励到团队，由团队按参与人员提出奖励分配比例。

**第八条 学科竞赛奖：**学科竞赛是指由国家、省级政府职能部门、高等院校、学术团体组织和举办的旨在提升大学生的学科专业技能的课外科技竞赛活动。根据学科竞赛的影响力和社会认可度，学校对在以下两类学科竞赛中取得的成绩进行奖励。A类：“挑战杯”“互联网+”以及教育部、教育厅等主管行政部门指定的学科竞赛；B类：国家机关部门、学科专业教学指导委员会主办或参与的学科竞赛。中国高等教育学会学科竞赛排行榜涉及的，在A、B类中未覆盖的学科竞赛项目为B类。A、B类学科竞赛中的具体项目以每年教务处、研究生院发布的学科竞赛目录为准。参与上述竞赛项目的第一单位必须为吉首大学，学科竞赛取前八名的项目按照如下折算办法：第一名等同于一等奖，第二至四名等同于二等奖，第五至八名等同于三等奖。未经逐级选拔的学科竞赛，在原有的级别上降低一级进行奖励。只设特等奖、一等奖、二等奖，不设三等奖的竞赛项目，按照相应类别和级别降

低一等进行奖励。本科生学科竞赛奖励按照指导教师、参赛学生 7:3 的比例进行分配。研究生学科竞赛奖励按照指导教师、参赛学生 5:5 的比例进行分配。具体奖励标准如下:

1. A 类学科竞赛

(1) “挑战杯” “互联网+”

- ①国家级特等奖: 15 万元
- ②国家级一等奖: 6 万元
- ③国家级二等奖: 4 万元
- ④国家级三等奖: 2 万元
- ⑤省级特等奖: 5 万元
- ⑥省级一等奖: 4 万元
- ⑦省级二等奖: 2 万元
- ⑧省级三等奖: 1 万元

(2) 其他 A 类学科竞赛

- ①国家级特等奖: 5 万元
- ②国家级一等奖: 4 万元
- ③国家级二等奖: 2 万元
- ④国家级三等奖: 1 万元
- ⑤省级特等奖: 3 万元
- ⑥省级一等奖: 2 万元
- ⑦省级二等奖: 0.8 万元

⑧省级三等奖：0.5 万元

## 2. B 类学科竞赛

(1) 国家级特等奖：2 万元

(2) 国家级一等奖：1 万元

(3) 国家级二等奖：0.5 万元

(4) 国家级三等奖：0.2 万元

(5) 省级特等奖：1 万元

(6) 省级一等奖：0.5 万元

(7) 省级二等奖：0.2 万元

(8) 省级三等奖：0.1 万元

**第九条** 公共课程教学与人才培养质量奖，主要包括：研究生入学考试优秀奖、非英语专业四级考试优秀奖、非计算机专业公共计算机考试优秀奖、专业资格证书考试优秀奖、优秀博硕士学位论文奖等，具体奖励标准如下：

1. 研究生入学考试优秀奖。以学院为单位排名，在考研录取率不低于 20%的前提下：

(1) 取前 3 名奖励，第一名奖 5 万元，第二名奖 3 万元，第三名奖 2 万元；

(2) 学院年度考研率同比增长十个百分点及以上，予以一次性奖励 1 万元。

2. 非外语专业英语四级考试优秀奖：



(1) 非外语专业本科全日制学生大学英语四级初次全校过级率达 50% (计算数据不包含美术专业学生以及音乐舞蹈学院、体育学院所有专业的学生), 奖励教学任务承担单位 5 万元, 每提高三个百分点在原来基础上增加奖励 1 万元;

(2) 非外语专业本科全日制学生大学英语四级初次过级率超过 60% 的学院取前 3 名进行奖励, 第一名奖 3 万元, 第二名奖 2 万元, 第三名奖 1 万元。(大学英语过级率按照一次性过级率计算, 包含二年一期和二年二期两次通过人数。)

### 3. 非计算机专业公共计算机考试优秀奖:

(1) 非计算机专业本科全日制学生全国计算机等级考试(二级)一次性全校通过率达 50% (计算数据不包含美术专业学生以及音乐舞蹈学院、体育科学学院所有专业的学生), 奖励教学任务承担单位 5 万元, 每提高三个百分点在原来基础上增加奖励 1 万元;

(2) 非计算机专业本科全日制学生全国计算机等级考试(二级)一次性通过率超过 60% 的学院, 取前 3 名进行奖励, 第一名奖 3 万元, 第二名奖 2 万元, 第三名奖 1 万元。(全国计算机二级考试依照修完计算机课程后一学年计算机等级考试成绩为准)

### 4. 相关资格考试优秀奖:

(1) 获得教师资格证书奖励。以学院为单位统计师范类专业毕业生获得教师资格证书的比例, 在不低于 80% 的前提下取前

3 名奖励，第一名奖 5 万元，第二名奖 3 万元，第三名奖 2 万元。

（2）与专业密切相关的医师执业证、护士执业证、司法考试证、专业英语四六级证等，以学院为单位统计毕业生获得专业相关职业资格证书的比例，高于全国平均水平，予以一次性奖励 3 万元。与省内同类高校相比较，进入前 30% 的，奖励 2 万元。具体资格证书考试类型，以学校认定为准。

#### 5. 优秀博硕士学位论文奖：

（1）省级优秀博士学位论文奖：5 万元，其中指导教师 2.5 万元、博士研究生 2.5 万元；

（2）省级优秀硕士学位论文奖：2 万元，其中指导教师 1 万元、硕士研究生 1 万元。

**第十条** 学校认为对教育教学与人才培养具有重要支撑作用、产生重大影响的其他教学项目与成果获奖，由职能部门提出，经校务会研究决定，按照相应的标准进行奖励。

### 第三章 附 则

**第十一条** 同一项目或成果不重复奖励。同一项目或成果在同一年度获得不同级别奖励的，按最高奖励标准奖励；同一项目或成果在不同年度获得不同级别奖励的，按最高奖励标准奖励或补齐奖金差额。

**第十二条** 当年统计、奖励上一年度的获奖项目，奖励项目

统计时间从上一年度 1 月 1 日至 12 月 31 日。

**第十三条** 本办法自 2021 年 1 月 1 日起执行，原《吉首大学教学奖励办法》（吉大发〔2017〕52 号）同时废止。

**第十四条** 本办法由教务处、研究生院负责解释。凡与本科教育教学工作有关的各项奖励由教务处负责组织统计、审核与实施。凡与学位与研究生教育有关的各项奖励由研究生院负责组织统计、审核与实施。

# 吉首大学人文社会科学科研项目与成果 奖励办法

(2021 年修订)

## 第一章 总 则

**第一条** 为营造浓厚科研氛围，不断激发创新动力，繁荣发展学校人文社会科学，进一步促进学校哲学社会科学研究水平不断提升，建设高水平大学，根据中共中央、国务院印发《深化新时代教育评价改革总体方案》、科技部《关于破除科技评价中“唯论文”不良导向的若干措施（试行）》（国科发监〔2020〕37号）、教育部《关于破除高校哲学社会科学研究评价中“唯论文”不良导向的若干意见》（教社科〔2020〕3号）和湖南省教育厅相关文件精神以及学校实际，特制订本办法。

**第二条** 本办法奖励范围包括人文社会科学类科研项目、科研成果获奖、省优秀（青年）社科专家。所有奖励项目及成果的第一单位署名必须是“吉首大学”。

**第三条** 本办法奖励对象为本校在职教职工（含人事代理人员）和离退休教职工的职务成果。

外单位（外聘）人员以我校名义申报立项的国家级科研项目按本办法奖励标准给予奖励。

入选学校人才工程和年薪制应完成的国家级科研项目立项

按本办法奖励标准给予 50% 的奖励，学校人才工程和年薪制应完成的其他各类科研成果不予奖励。

## 第二章 奖励内容及标准

### 第四条 人文社会科学类科研项目奖励标准

类型	主管部门	项目类别		奖励经费 (万元/项)
国家级纵向科研项目	全国哲学社会科学 工作办公室	国家社会科学基金	重大招标项目、重大委托项目	40
			重点项目、国家哲学社会科学成果文库	15
			一般项目、青年项目	10
			后期资助、中华学术外译项目、思想政治专项、应急专项等专项	10
			西部项目	6
省部级纵向项目	教育部	重大课题攻关项目		40
		一般项目		2
		青年项目、西部项目、教育部其他类型项目		1
	科技部	国家软科学研究计划项目	立项资助项目	2
	省社科规划办、省社科成果评审委员会	年度项目	重大招标项目 重大委托项目	2
			重点项目	1

说明:

1. 凡是主持在研科研项目的人员调离吉首大学不再享受奖励政策,且科研课题与经费不得随项目主持人因工作调动而随人转走。主持在研科研项目的主持人连同项目和经费一起从外单位调入(转入)吉首大学,按入校经费数享受奖励政策;

2. 严禁同一题目或者相同内容同级别多条渠道申报,同一题目或者相同内容相同级别立项不予奖励。同一题目不同级别立项后仅按照最高级别的立项课题,按照上述办法实行奖励;

3. 作为合作单位参与的国家社科基金项目(不含西部项目),由课题主持单位科研管理部门出具相关课题立项及经费划拨证明,并开具相关合作或参与项目证明,我校科研人员承担的项目子课题证明由课题主持单位出具并由课题主持人签字生效,学校不给科研项目立项奖励但在评职称和科研积分时学校予以承认并出具证明。

4. 国家社科基金结题鉴定为“优秀”等级的,在既有奖励基础上,增加奖励性经费5万元。

5. 科研项目奖励经费待项目结题后一次性发放。项目按期结项发放奖励总额的100%。延期1年结项,发放奖励总额的80%,延期2年结项,发放奖励总额的50%。延期超过2年结项,发放奖励总额的20%,未通过结题或终止、撤销的项目,不予发放奖励经费。

## 第五条 人文社会科学类科研成果获奖奖励标准

序号	成果获奖类别		奖励金额(万元)	
1	国家级	教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）	一等奖	30
			二等奖	20
			三等奖	15
2		全国教育科学优秀成果奖	一等奖	5
			二等奖	3
			三等奖	1

3	省部级成果奖	湖南省哲学社会科学优秀成果奖	一等奖	15
			二等奖	10
			三等奖	5
4		湖南省教育科学研究优秀成果奖	一等奖	2
			二等奖	1
			三等奖	0.5
5		国家民委、文化与旅游部、体育总局等国家部委设立的成果奖	一等奖	1
			二等奖	0.8
			三等奖	0.5
6	智库研究成果	一级：得到党和国家领导人肯定性批示或被中共中央和国务院党政部门采纳的研究成果		5
		二级：得到省部级主要领导肯定性批示，或被省部级党政机关采纳，或在国家级机关简报、成果摘要、新闻机构内参刊发的研究成果		2
		三级：得到省部级领导人肯定性批示，或被省部级机关要报、成果摘要、新闻机构内参刊发的研究成果		1

说明：

1. 科研成果获奖奖励是指对本校在职教职工（含人事代理人员）和离退休教职工为第一完成人，以吉首大学申报的以上各类成果奖进行奖励（以有效奖励证书和文件为准）；
2. 获奖年度以政府法定职能部门公文的表述为准；
3. 成果多次获奖按最高等级认定奖励，不重复奖励。

## 第六条 优秀社科专家、优秀青年社科专家奖励

湖南省优秀社科专家，奖励 10 万元；

湖南省优秀青年社科专家，奖励 5 万元。

**第七条** 其他产生重大影响的科研项目与成果获奖，但未在本办法奖励条款列明的，经学校研究决定，参照本办法奖励标准进行奖励。

### **第三章 附 则**

**第八条** 被奖励项目与科研成果时限为当年的 1 月 1 日至 12 月 31 日。由申报人提出申请，并提供相关佐证材料，经所在单位核实，社会科学处审核公示，公示无异议后报学校审定，实施奖励。

**第九条** 查实有弄虚作假、学术不端行为的，取消或追回相应奖励，其他责任自负。

**第十条** 本办法自 2021 年 1 月 1 日起执行，原《吉首大学人文社会科学科研项目与成果奖励办法》（吉大发〔2018〕53 号）同时废止。

**第十一条** 本办法由社会科学处负责解释。



# 吉首大学自然科学科研项目与成果奖励办法

(2021年修订)

## 第一章 总 则

**第一条** 为充分调动和发挥本校教学、科研及管理人员从事科学技术研究的积极性和创造性,创建高水平大学,特制定本办法。

**第二条** 本办法奖励种类包括科研项目立项、科技成果获奖、专利等知识产权。科技成果获奖须署名“吉首大学”;科研项目立项、专利等知识产权的第一单位须署名“吉首大学”。

**第三条** 本办法奖励对象为本校在职教职工(含人事代理人员)和离退休教职工的职务成果。

## 第二章 奖励内容及标准

### **第四条** 科技成果获奖奖励

科技成果获奖奖励是指对以“吉首大学”为第一署名单位和本校参与合作获得各类成果奖的成果负责人及课题组给予的奖励(获奖年度以相关政府职能部门公文表述为准)。其中,参与合作的获奖成果按完成单位排序给予奖励,并要求我校参与人员为获奖成果的完成人员,即同时有“吉首大学”的完成单位奖励证书和我校参与人员的个人奖励证书。科技成果获奖奖励由成果负责人与所在院系按比例分配,成果负责人占70%,院系占30%。

具体奖励标准见表 1、表 2。

表1 科技成果获奖奖励类别及标准（第一署名单位）

序号	成果获奖级别与类别		金额(万元)	
1	国家级科技成 果奖	国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖	特等奖	100
			一等奖	50
			二等奖	20
2	省(部)级科技 成果奖	省自然科学奖、省技术发明奖、省科学技术进步奖、国务院各部委组织的科研成果奖励且证书盖有国徽章（学会及协会设立各类奖励除外）	一等奖	8
			二等奖	5
			三等奖	2

表2 科技成果获奖奖励类别及标准（参与）

序号	成果获奖类别		等级	单位排名	金额(万元)
1	国家级科技 进步奖	国家自然科学 奖、技术发明 奖、科技进步 奖	特等奖	2-3	50
				4-10	30
				11-20	10
			一等奖	2	20
				3-5	15
				6-10	12
			二等奖	2	15
				3-4	8
				5-7	7

2	省(部)级科技成果奖	省自然科学奖、省技术发明奖、省科学技术进步奖、国务院各部委组织的科研成果奖励且证书盖有国徽章(学会及协会设立各类奖励除外)	一等奖	2	2
				3-4	1.5
				5-7	1
			二等奖	2	1.5
				3	1
				4-5	0.8
			三等奖	2	0.5
				3	0.3
				4-5	0.1

## 第五条 科研项目立项奖励

表3 科研项目立项奖励标准

类型	主管部门	项目类别		奖励经费 (万元/项)
国家级纵向科研项目	科技部	国家重点研发计划		60
	国家自然科学基金委员会	国家自然科学基金	重大项目、国家杰出青年项目	60
			重大研究计划项目	55
			重点项目、联合基金项目、优秀青年项目	40
			面上项目	30
			地区项目	12
			青年项目	15
			国际(地区)合作研究与交流项目	最高限额10万, 10万以下按总经费1:1比例奖励。
			应急管理项目	5

	科技厅	湖南省重点研发计划项目		5
		湖南省科技创新计划项目		3
		湖南省自然科学基金	创新研究群体项目	5
			杰出青年项目	5
			优秀青年项目	4
	湖南省知识产权局科研项目			1
	国家民委等 国家部委	拨付经费的科研项目		3

说明:

1. 外单位（外聘）人员以我校名义申报立项的国家级科研项目，学校按本办法奖励标准给予奖励。项目主持人调离吉首大学，不再享受奖励政策，且项目与经费不得随主持人调动而转走。本办法奖励范围内的国家级、省级科研项目主持人连同项目和经费一起从外单位调入（转入）吉首大学的，按入校经费数1: 1比例奖励，但不超过相应项目类别的最高奖励限额。

2. 严禁同一题目或者相同内容同级别多渠道申报，同一题目或者相同内容同级别立项不予奖励。同一题目不同级别立项后仅按照最高级别立项奖励。

3. 作为合作单位参与的国家级纵向科研项目，由课题主持单位科研管理部门出具相关课题立项及经费划拨复印件，并开具相关合作或参与项目证明，我校科研人员承担的项目子课题证明由课题主持单位出具并由课题主持人签字生效，学校不给科研项目立项奖励但在评职称和科研积分时学校予以承认并出具证明。

4. 项目奖励经费待项目结项后一次性发放。按期结项发放奖励总额的 100%；延期 1 年结项，发放奖励总额的 80%；延期 2 年结项，发放奖励总额的 50%；延期超过 2 年结项，发放奖励总额的 20%。未通过结项或终止、撤销的项目，不予发放奖励经费。

## 第六条 专利等知识产权奖励

专利等知识产权奖励是指对获得专利授权、植物新品种权、国家新药的成果负责人及课题组给予的奖励。发生申请人（权利

人) 著录权变更的不予奖励。专利奖励分两期发放, 获得授权后发放奖励总额的50%, 转化后发放50%。专利转化依据《吉首大学促进科技成果转化实施办法》(吉大发〔2017〕51号) 认定。授权发明专利要求维持至少 6 年, 如维持未达到要求年限, 将从奖励中扣除年度维持费。专利等知识产权申请前需经学院、科技处审核, 未经审核备案的不予奖励。具体奖励标准见表 4。

表 4 知识产权奖励标准

序号	成果类别	金额(万元)
1	国家知识产权局授权的发明专利	1
2	国家农业农村部、国家林业和草原局授权的植物新品种	2
3	国家级一、二类新药(含农药、兽药)审定或授权	2

## 第七条 其他相关规定

1. 入选学校人才工程和年薪制应完成的国家级科研项目立项按本办法奖励标准的50%进行奖励, 其他各类科技成果不予奖励。

2. 其他产生重大影响的科研项目与科技成果, 但未在本办法奖励条款列明的, 经学校研究决定, 参照本办法奖励标准进行奖励。

3. 查实有弄虚作假、学术不端行为的, 取消或追回相应奖励, 其他责任自负。

## 第三章 附 则

**第八条** 本办法自 2021 年 1 月 1 日起执行。原《吉首大学自

然科学项目与技术成果奖励办法》（吉大发〔2018〕53号）同时废止。

**第九条** 本办法由科技处负责解释。